

Załącznik do uchwały nr/...../.....
Rady Miejskiej w Redzie
z dnia r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Reda.

ROZDZIAŁ 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) dodatku za warunki pracy,

z zastrzeżeniem art. 33 – 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

- 2) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 poz. 986 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno – przedszkolny, prowadzone przez Gminę Miasto Reda,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 6) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole, o której mowa w pkt 3,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust 6 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o rozporządzenie wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Redy.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 3

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę co najmniej dwa osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwijanie zainteresowań, predyspozycji i zdolności uczniów,
 - c) stwarzanie dobrej atmosfery wychowawczej w grupie klasowej oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, dysfunkcjom i uzależnieniom,
 - d) właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) osiąganie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć szkolnych, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - b) udział w pracach komisji lub zespołów przedmiotowych,
 - c) opiekę nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) działanie ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad itp.,

- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta Redy biorąc pod uwagę działania, inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
 - 1) przygotowanie i realizację planu finansowego szkoły oraz prawidłowe i terminowe sporządzanie sprawozdań finansowych i administracyjnych,
 - 2) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu placówką, skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
 - 5) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków unijnych oraz innych funduszy zewnętrznych,
 - 6) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej, dbałość o powierzone mienie,
 - 7) samodzielne rozwiązywanie spraw konfliktowych, podejmowanie inicjatyw na rzecz środowisk oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem lokalnym,
 - 8) udział i organizację wydarzeń o charakterze ogólnomiejskim,
 - 9) osiąganie przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno-wychowawczych, ze szczególnym uwzględnieniem wyników egzaminów zewnętrznych oraz efektów realizacji programów nauczania (udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.),
 - 10) wspieranie inicjatyw nauczycieli oraz wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - 11) promocję szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krócej niż na 6 i nie dłużej niż na 12 miesięcy w danym roku szkolnym.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel jest powiadamiany na piśmie przez dyrektora, a dyrektor przez Burmistrza Miasta Redy.
5. Na dodatek motywacyjny ustala się pulę środków finansowych w wysokości 3 % sumy wynagrodzeń zasadniczych, z miesiąca września danego roku szkolnego, zgodnie z zatwierdzonym planem organizacyjnym szkoły, wszystkich nauczycieli faktycznie wykonujących pracę w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
6. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego może być ustalona w wysokości od 100,- do 2.000,- złotych.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 4

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 6.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta Redy uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz dla innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 400,- złotych miesięcznie,
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stazu lub mentora – w wysokości 200,- złotych miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 200,- złotych miesięcznie.
6. Ustala się miesięczne dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 w następujących wysokościach:
 - 1) dyrektor szkoły:

– do 14 oddziałów	od 1 600,- zł do 4 500,- zł
– od 15 do 29 oddziałów	od 2 000,- zł do 5 000,- zł
– od 30 do 39 oddziałów	od 2 500,- zł do 5 500,- zł
– od 40 do 49 oddziałów	od 3 000,- zł do 6 000,- zł
– powyżej 49 oddziałów	od 3 500,- zł do 7 000,- zł
 - 2) wicedyrektor szkoły od 1 000,- zł do 3 000,- zł.
7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 5

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktyczną przepracowaną godzinę w takich warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektora, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Redy.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1. W budżecie Gminy Miasto Reda tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1,4 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:
 - 1) fundusz nagród w wysokości 20 % przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta Redy,
 - 2) fundusz nagród w wysokości 80 % przekazywany jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.

2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Miasta Redy należy składać w Urzędzie Miasta w Redzie w terminach:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 20 września,
 - b) z okazji zakończenia zajęć w roku szkolnym – do dnia 31 maja,
 - c) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – na miesiąc przed planowaną uroczystością.
3. Nagrody Burmistrza Miasta Redy mogą być przyznawane w wysokości od 3 000,- do 8 000,- złotych.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Redzie.